



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

Servizio previdenza, assistenza, F.I.T.Q. e coordinamento degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Comitato amministrativo del F.I.T.Q

DELIBERAZIONE N. 3/6 del 26/06/2019

Oggetto: Criteri di concessione anticipazione trattamento per cessazione di rapporto di lavoro (I.F.R./T.F.R.) ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 27/2011. Anno 2019.

VISTO l'art. 11 della L.R. 22 dicembre 2011 n. 27 concernente la riforma della L.R. n.15/1965;

VISTI i criteri per la concessione delle anticipazioni dell'IFR deliberati per il 2018 con la deliberazione n. 1/2 del 23/04/2018;

TENUTO CONTO della relazione concernente i criteri di cui all'oggetto predisposta dal Servizio previdenza, assistenza e F.I.T.Q, di cui si allega copia alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

TENUTO CONTO che rispetto ai criteri per l'anticipazione del trattamento di fine rapporto deliberati fino allo 2018 la principale novità concerne la possibilità di erogare agli iscritti al Fondo un'anticipazione anche sul montante T.F.R. costituito dal 01/01/2012 ai sensi della L.R. n. 27/2011;

VISTE le proprie deliberazioni n. 3/1 del 24/07/2012 (Criteri per la liquidazione delle Indennità di Fine Rapporto) e n. 4/3 del 11/12/2014 (Parere in merito ai tempi e modalità di pagamento delle Indennità di Fine Rapporto, IFR e T.F.R - Art. 1, commi 484 e 485, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 - Legge di stabilità 2014);

CONSIDERATE le citate deliberazioni e le disposizioni per l'erogazione dell'Indennità di fine rapporto, si rende necessario controllare la permanenza in servizio dei richiedenti l'anticipazione dell'IFR per spese diverse da quelle sanitarie;

PRESO ATTO della necessità di predisporre una circolare contenente i criteri per la concessione nel c.a delle anticipazioni del trattamento dovuto per la cessazione del rapporto di lavoro;

all'unanimità,

DELIBERA

- di approvare per il 2019 i criteri di concessione dell'anticipazione del trattamento per cessazione di rapporto di lavoro (I.F.R./T.F.R.) ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 27/2011 allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale
- di approvare la proposta del Servizio previdenza, assistenza e F.I.T.Q, indicata nel documento allegato, di riparto degli stanziamenti per le anticipazioni delle I.F.R e T.F.R. nel Bilancio del F.I.T.Q per gli anni 2019-2021;
- in coerenza con i principi di contenimento della spesa pubblica a cui il Comitato si è attenuto con le proprie deliberazioni, di dare mandato al competente Servizio di verificare le istanze presentate e il



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Comitato amministrativo del F.I.T.Q.

DELIB. N. 3/6 del 26/06/2019

periodo restante al collocamento in quiescenza dei richiedenti la prestazione di cui trattasi per spese diverse da quelle sanitarie.

IL SEGRETARIO

Dott. Pier Cosimo Bussu

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Maria Giuseppina Medde



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA OE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale
Comitato F.I.T.Q.

COMITATO DEL 26/6/2019
Allegato B alla delib. n. 3/6
Pag 1/4

Oggetto: Criteri di concessione anticipazione trattamento per cessazione di rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 11 della L.R. 27/2011.

Il comma 5 dell'art. 11 della legge in oggetto dispone che annualmente il Comitato amministrativo del Fondo, nel rispetto degli equilibri di gestione, determina e rende pubbliche le risorse disponibili del fondo ai fini dell'erogazione delle anticipazioni del trattamento per cessazione del rapporto di lavoro (art. 10 L.R. 27/2011) e i criteri di assegnazione delle prestazioni in parola.

Ambito di applicazione

Il personale con almeno di 15 anni di iscrizione al FITQ, o periodo inferiore per spese sanitarie e per le spese universitarie o post universitarie dei figli, può ottenere, in costanza del rapporto di lavoro, una o più anticipazioni a valere sul trattamento dovuto per la cessazione del rapporto (I.F.R. – TFR) non superiore all'80% dell'importo determinato ai sensi dell'art. 10 sul trattamento dovuto cui avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto di lavoro alla data della presentazione dell'istanza.

L'anticipazione sarà concessa nei citati limiti dell'80% e comunque non oltre il limite della prima quota spettante in caso di cessazione del rapporto di lavoro ai sensi della delibera del Comitato n. 4/3 del 11 dicembre 2014.

Ai fine dell'erogazione dell'anticipazione per il raggiungimento della citata prima quota spettante dovrà essere verificato che in caso di non raggiungimento del limite con la prestazione spettante ai sensi del comma 2, art. 10 della L.R. 27/2011 - I.F.R. – l'importo verrà integrato con la quota a valere sulla prestazione maturata ai sensi del comma 1 – T.F.R. - del citato articolo di legge.

La quota erogata come anticipazione TFR viene decurtata dal montante TFR maturato all'anno precedente alla richiesta di anticipazione presentata dall'iscritto al FITQ.

L'anticipazione viene detratta, all'atto di collocamento in quiescenza, dal trattamento dovuto all'iscritto per la cessazione del rapporto di lavoro di cui all'art. 10 della L.R. n. 27/2011.

Ai sensi delle disposizioni già emanate in merito ai tempi e modalità di pagamento dell'indennità di fine rapporto con le deliberazioni n. 4/3 dell' 11 dicembre 2014, n. e 3/1 del 24 luglio 2012, in coerenza con i principi di contenimento della spesa pubblica, l'Ufficio verifica il periodo restante al collocamento in quiescenza dei dipendenti richiedenti l'anticipazione del trattamento dovuto per la



REGIONE AUTONOMA DE SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

COMITATO DEL 20/6/2019
Allegata alla delib. n. 3/6
pg 2

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

Servizio previdenza, assistenza, F.I.T.Q. e coordinamento degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro

cessazione del rapporto per spese diverse da quelle sanitarie (punto 2 della deliberazione n. 1/2 del 16 gennaio 2017).

In caso di accoglimento della domanda i dipendenti che, per T.F.S. e/o T.F.R., siano iscritti anche all'INPS (ex I.N.P.D.A.P.) dietro richiesta dell'Ufficio fornirà un originale della procura speciale.

Stanziamiento di Bilancio

Con deliberazione n. 2/1 del 10 aprile 2019 codesto Comitato ha disposto uno stanziamento di Bilancio per l'anno 2019 pari a :

- € 302.000,00 per spese sanitarie per il dipendente, per il coniuge e i figli. Tale stanziamento è stato integrato dalle somme residue finanziate nell'anno 2018;
- € 1.820.000,00 per tutte le altre motivazioni, disposte dal comma 3 dell'art. 11 della L.R. 27/2011. In riferimento a detto stanziamento il 5% di € 1.820.000,00, pari a € 91.000,00 è riservato alle istanze presentate per spese relative all'istruzione dei figli.

Tale stanziamento è stato integrato dalle somme residue finanziate nell'anno 2018,.

A seguito dello stanziamento di bilancio vengono, pertanto, disposti i criteri di concessione della prestazione:

A) Motivazioni:

Le anticipazioni sono erogate al personale iscritto al FITQ:

a) per acquisto, costruzione, completamento della prima casa di abitazione dell'iscritto e dei figli. In riferimento a tale motivazione:

- il dipendente o il figlio deve detenere la piena proprietà o comproprietà di almeno il 50% del bene;
- la spesa non deve essere sostenuta oltre ai due anni antecedenti la data della richiesta;
- i dipendenti o i figli dei dipendenti **non devono avere la piena proprietà o comproprietà** (almeno il 50%) di alcuna unità immobiliare sul territorio nazionale.

b) per estinguere o rinegoziare il mutuo per l'acquisto o la costruzione della prima casa di abitazione in merito:

- i dipendenti o figli di dipendenti che abbiano solo la piena proprietà o comproprietà (almeno il 50%) del solo immobile per cui chiedono l'anticipazione su tutto il territorio nazionale;
- La spesa dovrà essere sostenuta non oltre ai tre mesi antecedenti la richiesta.



REGIONE AUTONOMA DI SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

Servizio previdenza, assistenza, F.I.T.Q. e coordinamento degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro

c) per interventi di manutenzione straordinaria, ordinaria o ristrutturazione sulla prima casa di abitazione. Specificatamente:

- il dipendente o il figlio deve detenere la piena proprietà o comproprietà di almeno il 50% del bene per cui si chiede l'anticipazione;

- il dipendente o il figlio del dipendente **non deve avere la piena proprietà o comproprietà** (almeno il 50%) di alcuna unità immobiliare sul territorio nazionale;

d) per spese sanitarie riguardanti:

- l'iscritto, i propri figli e il coniuge, in qualsiasi momento dell'anno solare e nella misura massima del 100 per cento della spesa sanitaria sostenuta o da sostenere;

e) per spese relative all'istruzione universitaria o post universitaria dei figli dell'iscritto, svolta in Italia o all'estero.

B) Criteri di erogazione

Considerato il plafond di spesa stanziato nel bilancio previsionale del FITQ dell'anno avranno le seguenti priorità:

1) per acquisto, costruzione, completamento della prima casa di abitazione del dipendente;

2) per estinguere o rinegoziare il mutuo per l'acquisto o la costruzione della prima casa di abitazione del dipendente;

3) per interventi di manutenzione straordinaria, ordinaria o ristrutturazione sulla prima casa di abitazione del dipendente;

4) per acquisto, costruzione, completamento della prima casa di abitazione per i figli dei dipendenti;

5) per estinguere o rinegoziare il mutuo per l'acquisto o la costruzione della prima casa di abitazione per i figli dei dipendenti;

c) per interventi di manutenzione straordinaria, ordinaria o ristrutturazione sulla prima casa di abitazione per i figli dei dipendenti.

C) Priorità:

1) ordine cronologico di invio delle domande;

2) anzianità di iscrizione al FITQ;

COMITATO DEL 26/6/2019
Allegata 18 alla delib. n. 3/6
pag 3



REGIONE AUTONOMA DI SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

Servizio previdenza, assistenza, F.I.T.Q. e coordinamento degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro

3) anzianità anagrafica;

In riferimento alle spese per l'istruzione universitaria o post universitaria:

- 1) Spese per l'istruzione universitaria;
- 2) Spese per l'istruzione post universitarie

con le seguenti priorità

- Reddito del nucleo familiare (Modello I.S.E.E.)
- Anzianità di iscrizione al FITQ
- Ordine cronologico invio istanze.

Modalità

L'istanza per la concessione dell'anticipazione trattamento per cessazione di rapporto di lavoro dovrà essere presentata nei termini di tempo stabiliti con circolare, attuativa delle disposizioni del Comitato, del Servizio competente della Direzione generale del Personale.

I termini di apertura per la presentazione delle domande, escluse quelle per spese sanitarie, non dovranno essere inferiori ai 60 giorni.

COMITATO DEL 26/6/2019

Allegata B alla delib. n. 3/6

pag 4/4