



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL)  
DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

## Scheda informativa procedimento

### 1. Ufficio di riferimento

**Assessorato:**

Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)

**Direzione Generale:**

Direzione generale

**Servizio:**

Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**Settore:**

Settore promozione inserimento lavorativo categorie deboli presso le imprese

**Indirizzo:**

Via Is Mirrionis, 195 – 09122 Cagliari

**Telefono:**

070 7593929

**Fax:**

**Email:**

lav.agenzia.regionale@regione.sardegna.it;  
agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

**Responsabile del procedimento:**

Margherita Melis funzionaria dell'ASPAL (Agenzia Sarda Politiche Attive del Lavoro) – Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione - Settore Promozione Inserimento Lavorativo categorie deboli presso le imprese - telefono 070 7593929 casella di posta elettronica istituzionale: margmelis@regione.sardegna.it

**Sostituto responsabile del procedimento:**

**Responsabile del provvedimento finale:**

### 2. Per informazioni ed accesso agli atti

### 3. Descrizione

**Titolo:**

AVVISO PUBBLICO PER LA REALIZZAZIONE DI MISURE IN FAVORE DEGLI EX LAVORATORI DEL POLO INDUSTRIALE DI OTTANA IN ATTUAZIONE DELLA LEGGE REGIONALE 20/2019 ART. 3 COMMA 1 E DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE N. 51/69 DEL 18/12/2019

**Sottotitolo:**

Misura contributiva una tantum a favore degli ex lavoratori del polo industriale di Ottana che non abbiano fruito degli interventi di cui alla legge regionale 24 luglio 2018, n. 25 (Misure in favore degli ex lavoratori del polo industriale di Ottana)



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL)

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

## Cosa è?

Contributo una tantum, in favore degli ex lavoratori del Polo industriale di Ottana cessati dal rapporto di lavoro a seguito della liquidazione delle rispettive società e non sostenuti dagli ammortizzatori sociali ordinari e in deroga, con riferimento agli anni 2014, 2015, 2016 e 2017, e che si trovino in una situazione di ridotta occupazione successiva al licenziamento, a condizione che non abbiano fruito degli interventi di cui alla Legge Regionale n. 25 del 2018 (Misure in favore degli ex lavoratori del polo industriale di Ottana), così come modificata dall'articolo 6, comma 39, della Legge Regionale n. 48 del 2018.

L'Avviso riconosce agli ex lavoratori del Polo industriale di Ottana cessati dal rapporto di lavoro a seguito della liquidazione delle rispettive società e non sostenuti dagli ammortizzatori sociali ordinari e in deroga, con riferimento agli anni 2014, 2015, 2016 e 2017, e che si trovino in una situazione di ridotta occupazione successiva al licenziamento, a condizione che non abbiano fruito degli interventi di cui alla Legge Regionale n. 25 del 2018 (Misure in favore degli ex lavoratori del polo industriale di Ottana), così come modificata dall'articolo 6, comma 39, della Legge Regionale n. 48 del 2018 la possibilità di fruire di un contributo economico una tantum a compensazione della ridotta occupazione successiva al licenziamento.

Come disposto dalla DGR n. 51/69 del 18/12/2019, il contributo sarà quantificato a partire da un tetto massimo di euro 12.442,40 lordo percipiente, comprensivo di oneri e ritenute di legge, per un importo totale, onnicomprensivo degli oneri a carico ASPAL, di euro 13.500,00 "in proporzione al numero di giornate effettive non lavorate in quanto non coperte da eventuali contratti di lavoro, riscontrabili attraverso la verifica delle comunicazioni obbligatorie (CO), nel periodo intercorrente dalla data di licenziamento e il 30/11/2019 ovvero il mese intero precedente l'approvazione della legge avvenuta il 06/12/2019" ( L.R. n. 20/2019 art 3, comma 1).

Il contributo (C) attribuito a ciascun lavoratore (I), sarà determinato in base a quanto riportato dalla nota dell'Assessorato Regionale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, prot. n.18700 del 27/05/2020:

dal numero di giorni solari di effettiva disoccupazione compresi tra la data di cessazione del contratto di lavoro/licenziamento di ciascun lavoratore e la data del 30/11/2019 (RI), moltiplicata per il valore pari allo stanziamento totale a disposizione per il presente avviso (S) diviso per il totale dei giorni solari di effettiva disoccupazione di tutti i lavoratori di cui alla L.R. 20/2019, art. 3 comma 1.

Il numero di giorni solari di effettiva disoccupazione di ogni lavoratore di cui alla L.R. 20/2019 sarà ottenuto sottraendo dal numero di giorni solari trascorsi tra la data di cessazione del contratto/licenziamento di ciascun lavoratore e la data del 30 novembre 2019 (T) i giorni solari ricompresi tra la data di inizio di ogni contratto lavorativo stipulato dal lavoratore a seguito della cessazione/licenziamento dall'impresa di provenienza (o la data di cessazione /licenziamento dall'impresa di provenienza in caso di contratto stipulato precedentemente rispetto a questa ma concluso in data successiva) e la data di fine del contratto stesso (o la data del 30/11/2019 laddove il contratto non preveda una data di termine o ne preveda una successiva rispetto al 30/11/2019) (L).

In presenza di più contratti simultaneamente attivi, il numero di giorni di occupazione (G) di ciascun lavoratore per i quali risulteranno attivi due o più contratti sarà computato una sola volta.

Le precedenti operazioni saranno svolte come riassunto in tale formula:

$D_I = R_I \times S / (R_I - 1) R_I$

$R_I = T_I - (L_I - 1) L_I + G_I$

La somma degli importi giornalieri per le giornate di mancata occupazione andrà a costituire la dote in denaro attribuita a ciascun lavoratore.

Si precisa che i calcoli saranno effettuati sulla base delle informazioni presenti sul Sistema Informativo del Lavoro della Regione Sardegna (SIL) per quanto attiene il lavoro dipendente svolto in Sardegna, e sulla base delle dichiarazioni rilasciate dai candidati riguardo l'eventuale lavoro dipendente svolto in altre regioni italiane.

Ai fini del calcolo, gli eventuali periodi di pensionamento saranno equiparati ai periodi lavorati.

Si precisa, infine, che l'ottenimento dei benefici previsti dal presente Avviso comporta la rinuncia ad accedere ad ulteriori misure presenti o future espressamente dedicate agli ex lavoratori del polo industriale di Ottana

## 4. Informazioni principali

### Chi può presentare la domanda?:

Ex lavoratori del Polo industriale di Ottana, così come definiti dall'articolo 3 della Legge regionale 6 dicembre 2019 n. 20, cessati dal rapporto di lavoro a seguito della liquidazione delle rispettive società e non sostenuti dagli ammortizzatori sociali ordinari e in deroga, con riferimento agli anni 2014, 2015, 2016 e 2017, e che si trovino in una situazione di ridotta occupazione successiva al licenziamento



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL)  
DIREZIONE GENERALE  
SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

### **Cosa serve per poter partecipare?:**

essere inclusi nell'elenco, inviato all'ASPAL dal Servizio Lavoro dell'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale con la nota prot. n.18700 del 27/05/2020 – Prot. ASPAL 28509 del 28/05/2020, così come integrata con la nota prot. n. 20598 dell'11/06/2020 – Prot. ASPAL 31940 del 12/06/2020. L'elenco è disponibile presso i Centri per l'Impiego territorialmente competenti.

La presenza in tale elenco costituisce presupposto necessario ed essenziale per la partecipazione ai benefici previsti dal presente Avviso;

non essere stati sostenuti dagli ammortizzatori sociali ordinari e in deroga, con riferimento agli anni 2014, 2015, 2016 e 2017;

essere in una situazione di ridotta occupazione successiva al licenziamento, così come definito nella DGR n. 51/69 del 18/12/2019;

non aver fruito degli interventi di cui alla L.R. n. 25 del 24/07/2018 (Misure in favore degli ex lavoratori del polo industriale di Ottana);

essere residenti in Sardegna.

### **Termini di conclusione del procedimento:**

90 giorni successivi alla scadenza dell'avviso e al termine dell'istruttoria

### **Documentazione:**

I soggetti che intendano accedere alla misura di cui all'art. 3 della L.R. 20/2019, dovranno, a pena di esclusione, presentare apposita domanda in via telematica all'ASPAL, esclusivamente attraverso la procedura e il form online, reperibili all'indirizzo <https://www.aspalsardegna.it/exlavoratori-ottana/> dalle ore 8.00 del 17/07/2020 ed entro le ore 13.00 del 25/08/2020

## 5. Dove rivolgersi

### **Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)**

#### **Direzione generale**

#### **Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione**

Via Is Mirrionis 195 Cagliari

#### **Telefono**

070/6067039

#### **Fax**

070/6067968

#### **Indirizzi e-mail**

lav.agenzia.regionale@regione.sardegna.it

agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it

#### **Orari di ricevimento**

Informazioni e chiarimenti relativi all'Avviso potranno essere richiesti al Centro per l'Impiego di appartenenza del lavoratore e all'Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP) dell'ASPAL, via Is Mirrionis, 195, Cagliari, tel. 0706067039 dal lunedì al venerdì, dalle ore 11:00 alle ore 13:00, e martedì e mercoledì dalle ore 16:00 alle ore 17:00, e-mail [agenzia lavoro.urp@regione.sardegna.it](mailto:agenzia lavoro.urp@regione.sardegna.it).

## 6. Normativa

Tipo	Descrizione	Riferimento	Link
Delibera Giunta Regionale	DGR n. 20/01 del 20.04.2018 – Riconoscimento dell'area di crisi industriale complessa: Polo Industriale di Ottana. Decreto Legge 22 giugno 2012 n. 83, art. 27, convertito dalla Legge 7 agosto 2012, n. 134;	DGR n. 20/01 del 20.04.2018	



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL)

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

<b>Tipo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Riferimento</b>	<b>Link</b>
legge regionale	Legge Regionale n. 25/2018 – Misure in favore degli ex lavoratori del polo industriale di Ottana;	Legge Regionale n. 25/2018	
Delibera Giunta Regionale	DGR n. 41/54 del 08.08.2018 - Unità per Ottana. Criteri e modalità di attuazione della Legge Regionale 24 luglio 2018;	DGR n. 41/54 del 08.08.2018	
legge regionale	Legge Regionale n. 48/2018, – Legge di stabilità 2019;	Legge Regionale n. 48/2018	
legge regionale	Legge Regionale n. 20/2019 (Quarta variazione al bilancio 2019-2021 e disposizioni varie), art. 3, comma 1;	Legge Regionale n. 20/2019	
Delibera Giunta Regionale	DGR n. 51/69 del 18.12.2019 – “Misura a favore degli ex lavoratori del Polo industriale di Ottana. Attuazione dell'art. 3, comma 1, Legge Regionale n. 20/2019”.	DGR n. 51/69 del 18.12.2019	

## 7. Modulistica